

「第3次摂津市特定事業主行動計画」の取組実施状況

【女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表】

● 平成30年度の取組状況

(1) 出産育児に関する制度周知・休暇等取得促進

○情報提供・啓発用パンフレットの作成

⇒育児休業を取得する男性職員の増加を目的に、育児休業を取得した男性職員の体験談をまとめたリーフレットを庁内LANに掲載

○研修の実施

⇒部長級職員による「ハラスメント防止宣言」の実施、及び課長級以上の職員を対象とした「ハラスメント防止研修」を実施

(2) 子育てしやすい職場環境の整備

○育児休業等取得者の代替職員の在り方の検討

⇒各所属の業務内容や職場状況等により流動的な職員配置を実施

○年次休暇の取得促進

⇒年次休暇の計画的取得を促進するため、正確・迅速な事務処理に資する事務処理マニュアル（会計・文書等）の改訂及び庶務事務研修を実施

○業務改善による効率化【時間短縮】

⇒一課1改善運動において、「事務の効率化に役立つもの」の取組を必須として各課で実施、また次年度に実施する全庁的取組の意見集約と検討

⇒係長級職員を対象とした「働き方改革研修」を実施

(3) 女性職員の活躍推進

○女性職員の割合

⇒採用試験受験者の女性割合増加に向けて、女子大学での説明会を実施

○休暇取得期間における意欲向上等

⇒育児休業中の職員に、通信教育の受講案内を実施

○円滑な職場復帰に向けた支援

⇒育児休業中の職員に、メールアドレス転送設定のうえ、毎月、広報誌や部長会会議録についてメール連絡を実施

○外部研修への積極的な派遣

⇒「業務改善先進自治体視察研修」に女性職員を派遣するなど、女性職員の人材育成に資する研修を実施

○女性職員の積極的登用

⇒管理部門に女性職員を積極的に配置

● 数値目標の達成状況

目標(平成31年度までの間)		計画策定時	達成状況	達成状況	達成状況
		平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
採用した職員(※1)に占める女性職員の割合	35%	26.7%	29.4%	46.7%	57.9%
管理的地位(※2)に占める女性職員の割合	20%	18.2%	17.9%	15.7%	16.9%
男性の育児休業取得率	15%	0.0%	3.6%	0.0%	4.3%
男性の育児参加休暇取得率	80%	35.3%	46.4%	71.4%	78.3%

(※1)一般行政職(常勤職員) (※2)一般行政職(常勤職員)の係長級以上