

「第3次摂津市特定事業主行動計画」の取組実施状況

【女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表】

● 平成29年度の取組状況

(1) 出産育児に関する制度周知・休暇等取得促進

○情報提供・啓発用パンフレットの作成

⇒各種制度の内容をまとめた啓発用パンフレットについて、平成30年4月の一般職非常勤職員に対する規則改正の内容を反映したパンフレットを作成し、正規職員用パンフレットとともに周知し庁内LANに掲載

○研修の実施

⇒課長代理級、係長級、副主査級及び主事級職員を対象としたハラスメント研修を実施するとともに、ハラスメントに関する職員アンケートを行い、アンケート結果に基づく「ハラスメント防止指針」の見直しを実施

(2) 子育てしやすい職場環境の整備

○育児休業等取得者の代替職員の在り方の検討

⇒各所属の業務内容や職場状況等により流動的な職員配置を実施

○年次休暇の取得促進

⇒年次休暇の計画的取得を促進するため、正確・迅速な事務処理に資する事務処理マニュアル（会計・文書等）を活用した庶務事務研修を実施

(3) 女性職員の活躍推進

○女性職員の割合

⇒採用試験受験者の女性割合増加に向けて、女子大学での説明会において女性職員による職場説明を実施

○休暇取得期間における意欲向上等

⇒育児休業中の職員に、通信教育受講の案内を実施

○円滑な職場復帰に向けた支援

⇒育児休業中の職員に、メールアドレス転送設定のうえ、毎月、広報誌や部長会会議録についてメール連絡を実施

○外部研修への積極的な派遣

⇒「女性リーダーのためのマネジメント研修」に女性職員を派遣するとともに、ワークライフバランスや個々を生かす職場づくりをテーマとする「多様な人材活用研修」において、育児休業を取得した女性・男性職員の体験談等の講話を取り入れて実施

● 数値目標の達成状況

目標(平成31年度までの間)		計画策定時	達成状況	達成状況
		平成27年度	平成28年度	平成29年度
採用した職員(※1)に占める女性職員の割合	35%	26.7%	29.4%	46.7%
管理的地位(※2)に占める女性職員の割合	20%	18.2%	17.9%	17.5%
男性の育児休業取得率	15%	0.0%	3.6%	0.0%
男性の育児参加休暇取得率	80%	35.3%	46.4%	71.4%

(※1)一般行政職(常勤職員) (※2)一般行政職(常勤職員)の係長級以上