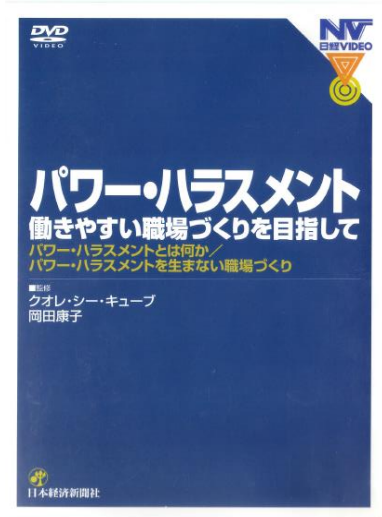


人権啓発 DVD の案内

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
職場の人権	1	2		職場の人権 ～相手のきもちを考える～	27 分
				社員相談室・新人相談員の佐藤が、様々な職場で起こるトラブルや悩みに遭遇することによって、「相手のきもち」を考えるとはどういうことなのかを理解していく過程をドラマ仕立てで描く。 この作品は、一連のドラマの中に 6 つのテーマを内容している。職場で身近に起こり得るパワハラやセクハラ、コミュニケーション不足の原因のトラブルを描くことで、そこにある意識のズレと問題点を提示してゆく。	
	2	5		それぞれの立場 それぞれのきもち ～職場のダイバーシティと人権～	28 分
				一連のドラマの中で、日常の職場で起こりそうな出来事を取り上げます。年代や経験、価値観の異なるメンバーそれぞれがどのような思いを持っているのかを描き、コミュニケーションの重要性やダイバーシティの考えに沿って、問題解決のヒントを示していきます。また、ダイバーシティを理解するヒントとなる「ユニバーサルデザイン」にも触れ、ダイバーシティの理念を分かりやすく学べる人権啓発教材です。	

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
職場の人権	3	11		自他尊重のコミュニケーションと 職場の人権② ～相手の立場で考える～	23 分
				職場で体験しがちな身近なエピソードを切り取り、それぞれの異なる立場の登場人物にスポットをあて、お互いを尊重するコミュニケーションの大切さを考えていきます。それぞれのエピソードでは、お互い悪意はないのにコミュニケーションの不全から職場環境が悪化する状況になります。自分も相手も大切にコミュニケーションとはどんなものなのか考えてみましょう。	
	4	13		人権啓発は企業にどんな力をもたらすのか	25 分
				いま、企業は利潤追求という価値観だけでなく、社会にとって責任ある存在であるという立場が求められています。 そのために、企業内で人権啓発の必要性が高まっています。 そこでこの作品では、企業に働く人が人権の視点を取り入れて市合に関わっていくことが企業にどんな力をもたらすのかということを、ドラマ形式で事例をとりあげながら考えていきます。	

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
職場の人権	5	14		企業と人権 職場からつくる人権尊重社会	40 分
				近年、長時間労働による過労死、セクハラやパワハラなどのハラスメント、さらには様々な差別に関わる問題などが社会の注目を集めています。こうした「人権問題」への対応は、時として企業の価値に大きく関わります。そのため、人権尊重の考え方を積極的に企業方針に取り入れたり、職場内で人権に関する研修を行う企業も増えてきています。 この DVD は、企業向けに実施する研修会等で活用しやすいように、ドラマや取材、解説を交えて構成しています。	
	6	15		企業活動に人権的視点を CSR で会社が変わる・社会が変わる	103 分
				CSR(企業の社会的責任)や人権課題に積極的に取り組んでいる企業の活動をまとめた DVD で、経営者や従業員などにおける実際の取組みの様子や、地域の人々の声などを紹介します。	

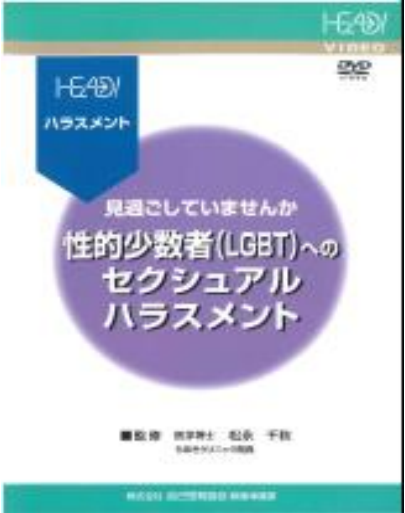
分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
職場の人権	7	18		アイコンシャス・バイアスをなくそう	33 分
				アイコンシャス・バイアスという言葉をご存じでしょうか？「無意識の偏見」「無意識の思い込み」といって、性別など人の属性に関して自分では気づかないうちにとってしまう、偏った考え方やものの見方のことを指します。 アイコンシャス・バイアスは、社会心理学の分野で研究が進み、多様性推進やハラスメント防止に欠かせないキーワードとして、社員研修でも注目されています。 この DVD では、なぜ私たちは知らず知らずのうちに偏見や思い込みをもってしまうのか、職場でアイコンシャス・バイアスを取り除くためにできることとはなにか。そのポイントをご紹介します。	
パワハラ	8	3		パワー・ハラスメント ～働きやすい職場づくりを目指して～	40 分
				産業構造や企業を取り巻く環境の変化にともない、職場ではパワハラが急増している。 「パワハラとは何か」「どんな言動がパワハラになるのか」からパワハラを生まない職場づくりの基礎知識までを解説する。	

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
パワハラ	9	6		職場の日常から考える パワー・ハラスメント	28 分
				本ドラマでは、暴力や暴言といった従来型のパワハラは取り上げていません。むしろパワハラなのかそうでないのか、線引きが難しい事例を中心に描いています。 より働きやすい職場をつくるために、働く人がそれぞれの立場から、「職場のパワーハラスメント」をなくすためにどうすればいいのか、学んでいただける内容です。	
	10	19		ハラスメント対峙(退治)・ 心の視野をひろげて	27 分
				個々への気づきを持って相手と柔軟に向き合い、ハラスメントを回避していく術とはどのようなものか？コミュニケーションにおいて、発し手・受け手・周囲の人、職場のメンバーひとりひとりが、それぞれの状況や個性にあった言い方をすれば、相手に届きやすくなりハラスメントは生まれにくくなります。 このDVDでは、そんなお互いのコミュニケーションのあり方を“心の視野を広げる”と呼んで、働く場でハラスメントを生まないため、対峙(退治)するための新しいヒントを、さまざまなグレーゾーン事例からご紹介していきます。	

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
公正採用	11	4		本当の出会いのために ～エントリーから始まる公正採用選考～	27 分
				この作品では、エントリーから筆記試験、面接といった一連の流れの中で、いかにして受験者の基本的人権を守り、企業にとっても受検者にとっても望ましい採用選考のあり方が実現できるかを、ドラマスタイルで提起していきます。	
メンタルヘルス	12	7		元気な職場をつくるメンタルヘルス ストレス一日決算主義のセルフケア	20 分
				セルフケアで重要なのは、その日のストレスをその日のうちに解消していくことです。 このビデオでは、毎日のストレスを「一日決算」するための工夫や考え方を紹介します。	

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
メンタルヘルス	13	8		元気の職場をつくるメンタルヘルス 管理職によるメンタルヘルス 一傾聴するコミュニケーション 職場の人間関係をストレス要因にしないためには、コミュニケーション能力を高める事が大切です。 そのためにとても有効な「傾聴」の技法を、事例を通して図りやすく解説します。	20 分
セクハラ	14	9		セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 ① コミュニケーションに潜むセクハラの危機 ～意識のギャップと日頃の言動～ 定義から学べる基本的な教材。“グレー”な事例のミニドラマと解説で展開します。 ・セクハラの実態・対価型セクハラと環境型セクハラ・服装を褒める上司 ・年齢差別発言とその意図・上司からの休日の電話 ・軽い気持ちからの誘いのメール・NO が通じない男 ・男性部下へのからかい・露出の多い服装と職場のルール ・お菓子を配るのは誰の役目？・酒の席の“冗談”はどこまでOK？	25 分

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
セクハラ	15	10	 ASP VISUAL EDUCATION 企画／職場のハラスメント研究所 監修・解説／金子雅臣（東京のハラスメント研究所 代表理事） セクハラを生まない 職場コミュニケーション対策 ② 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ ～あなたの理解で大丈夫？～ その際、 お困りですか？ 相談 手をつけてます！ あのコ、 避けてもらいたいわよ ASP 発行 アスパクリエイト DVD VIDEO	セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 ② 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ ～あなたの理解で大丈夫？～ ディスカッション用の二つの事例と解説で展開する応用的な教材。 事例 1 女性部下の服装を気にかける部長 ・ 部長が部下の女性の服装に言及する際の問題とは？ ・ 職場の服装ルールとセクハラの関係 ・ 課長が相談を受けた場合は、どのように対応すべきか？ 事例 2 “社内恋愛”がセクハラと言われるとき ・ 伝わらない、女性の“NO” ・ 恋愛とセクハラのボーダーラインはどこか？ ・ セクハラをジャッジする 5 項目 ・ コミュニケーション・ギャップによるセクハラをなくすためには	27 分

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
LGBT	16	16		誰もがその人らしく —LGBT— この作品は、主人公の周りにいたけれども見えなかった LGBT(性的少数者)の人たちが見えてくるストーリーです。LGBT の人たちに対する社会の偏見はまだまだ強く、存在していてもなかなか見えない、その存在を見だしにくいのが現状です。しかし、各種の統計からも明らかなように、LGBT の人たちは確かに存在し偏見や差別に苦しんでいます。 LGBT の人を別のカテゴリーの人と見ずに、自分とも続く性のグラデーションのなかで、たまたまその位置にいる人々というふうに客観視できれば、LGBT の人たちへの見方もひろがり、誰もが生きやすい社会をつくる一歩になるのではないのでしょうか。	20 分
	17	17		見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント 性について考えるとき、単純に「男性/女性」だけではなく、様々な切り口があります。男性だと思う人、女性だと思う人、中性だと思う人、性別は決めたくないという人など様々なあり方があります。性的マイノリティといっても、決してひとくくりにはできません。本当に様々な「人生」があり、その問題やニーズも様々です。性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。この作品では、見過ごしてきた性的少数者(LGBT)へのセクシュアルハラスメントについて、学んでいただけます。	29 分

分類	NO	管理 NO	DVD カバー	題名・内容	時間
障がい者の 人権	18	12		改訂版 無関心ではいけない！ 障害者の人権 障害者差別解消法を理解する	25 分
				この作品は「障害者差別解消法」とはどのようなものか、そして「合理的配慮」についてわかりやすく解説します。具体的に、視覚障がい者、聴覚障がい者、車椅子の方の日常を通して、周囲の人々がどのように配慮をすればよいのか考えていくものです。これによって血の通った温かい人間関係を含め、誰もが不自由を感じない社会環境づくりこそが、障がい者の人権を守っていく第一歩であることを訴えます。	