

まちづくりの目標 6 活力ある産業のまち

政策 2	勤労者を守り、いきいきと働くことができるまちにします
------	----------------------------

施策 01	いきいきと働くことができるまちにします
-------	---------------------

担当部(統括部)	生活環境部
----------	-------

【実現ステップ】

平成32年度に実現している姿						平成23年度	平成24年度
働く意欲のある人が、就労することができます。					目標	働く意欲のある人が、身近で就労に関する情報や相談を受けやすくなっている	働く意欲のある人が、身近で就労に関する情報や相談を受けることができる
					実績		
勤労者が、安全で安心していきいきと働いています。					目標	勤労者や事業者が身近で労働問題についての学習や相談ができている	勤労者や事業者が身近で労働問題についての学習や相談ができている
					実績		
実現している姿を確認する指標	実績					平成23年度	平成24年度
	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度			
職業能力開発講座修了生が就労できた割合	14.0%	16.0%	16.3%	27.0%	目標 実績	27.0%	27.0%
就職フェア採用者数 (摂津市障がい者就職フェアと三市一町合同就職フェアにおける採用者数の合計)	14人	39人	32人	24人	目標 実績	32人	36人
労働相談の件数	18件	20件	25件	14件	目標 実績	14件	14件
					コメント		

【施策の展開の計画】

施策の展開(◎は重点的な取り組み)			平成23年度	平成24年度
◎就労困難者に対する就労の支援	障害者、ひとり親家庭の母親、中高年齢者や若年者などで、働く意欲を持ちながら就労に際して困難な課題を抱える人の就労を実現するため、スキルアップを支援するとともに、関係部署と連携し、多方面から総合的な支援を行い課題解決に取り組めます。また、市内事業所や公共職業安定所(ハローワーク)などの関係機関の協力を得ながら、求職活動の場を提供します。	計画	能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施
			広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催
			就労相談員による相談の開始	就労相談員による相談の実施
			ハローワークの求人情報を公共施設に掲示	ハローワークの求人情報を公共施設に掲示
			市ホームページに就労支援の情報提供コーナーの新設	市ホームページで就労支援の情報提供
			就労検索用パソコン1台の常設	セミナー形式による就労相談の実施
		実績(成果)		
		次年度課題		
◎労働に関する啓発・相談の実施	労働環境の改善や向上、労働トラブルの防止を図るため、近隣自治体とも連携し、勤労者や事業主などに啓発や情報提供を行うとともに、労働問題に関する相談に応じ、適切な助言又は指導を行います。	計画	労働相談事業の実施	労働相談事業の実施
			労働関連セミナーの開催	労働関連セミナーの開催
		実績(成果)		
		次年度課題		

第2次実施計画期間		前期終了年度	後期終了年度
平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成32年度
働く意欲のある人が、就労につながるケースが増えている	働く意欲のある人が、就労につながるケースが増えている	働く意欲のある人が、就労できる機会が増えている	働く意欲のある市民の多くが、就労することができている
勤労者や事業者が身近で労働問題についての学習や相談ができている	勤労者や事業者が身近で労働問題についての学習や相談ができている	事業者が積極的に労働問題の未然防止や改善に取り組んでいる	勤労者が安全で安心して働くことができている

第2次実施計画期間		前期終了年度	後期終了年度
平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成32年度
27.0%	27.0%	27.0%	30.0%
40人	44人	48人	60人
13件	13件	12件	10件

第2次実施計画期間		前期終了年度	後期終了年度
平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成32年度
時代のニーズに合った能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施
広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催
就労相談員による相談の実施	就労相談員による相談の実施	就労相談員による相談の実施	就労相談員による相談の実施
ハローワークの求人情報を公共施設に掲示	ハローワークの求人情報を公共施設に掲示	ハローワークの求人情報を公共施設に掲示	ハローワークの求人情報を公共施設に掲示
市ホームページで就労支援の情報提供	市ホームページで就労支援の情報提供	市ホームページで就労支援の情報提供	市ホームページで就労支援の情報提供
労働相談事業の実施	労働相談事業の実施	労働相談事業の実施	労働相談事業の実施
労働関連セミナーの開催	労働関連セミナーの開催	労働関連セミナーの開催	労働関連セミナーの開催

平成24年度事業			事業費計 (千円)
事業名	担当課	予算(千円)	
地域就労支援事業	産業振興課	1,806	1,806
労働相談事業	産業振興課	624	624
三島地域労働関連施策推進事業		65	689

まちづくりの目標 6 活力ある産業のまち

政策 2	勤労者を守り、いきいきと働くことができるまちにします
------	----------------------------

施策 01	いきいきと働くことができるまちにします	担当部(統括部)	生活環境部
-------	---------------------	----------	-------

【施策の展開の計画】

施策の展開(◎は重点的な取組み)			平成23年度	平成24年度
○パートタイマー等退職金共済制度の運営	市が「所得税法施行令」で定める特定退職金共済団体となり、退職金制度を備えていない事業所などに代わって退職金の給付事業を行います。	計画	適正な共済制度の維持	適正な共済制度の維持
		実績(成果)		
		次年度課題		
○市の行事への参加促進	市主催の講座や事業などを積極的に事業所にPRし、勤労者の参加を促進するとともに、地域の活性化や課題解決に向けた協力を促進します。	計画	市主催講座や事業を積極的に事業所にPR 市の事業について事業所と協働を検討・推進	市主催講座や事業を積極的に事業所にPR 市の事業について事業所と協働を検討・推進
		実績(成果)		
		次年度課題		

摂津市の特色や魅力のある取組みとして進めていくこと			平成23年度	平成24年度
パートタイマー等退職金共済制度の運営	本市は昭和60年(1985年)に特定退職金共済団体となり、勤労者の支援の要として、先駆的に退職金共済制度を導入しており、制度の周知を図ります。	計画	事業所の加入啓発	事業所の加入啓発
		実績(成果)		
		次年度課題		
就労困難者に対する就労の支援	職業能力開発講座・就職フェア・就労相談を実施し、就労困難者に対する就労の支援に取り組みます。	計画	能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施
			広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催
			就労相談員による相談の開始	就労相談員による相談の実施
		実績(成果)		
次年度課題				

第2次実施計画期間		前期終了年度	後期終了年度
平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成32年度
適正な共済制度の維持	適正な共済制度の維持	事業の再評価	制度の見直し
市主催講座や事業を積極的に事業所にPR	市主催講座や事業を積極的に事業所にPR	市主催講座や事業を積極的に事業所にPR	市主催講座や事業を積極的に事業所にPR
市の事業について事業所と協働を検討・推進	市の事業について事業所と協働を検討・推進	市の事業について事業所と協働を検討・推進	市の事業について事業所と協働を検討・推進

平成24年度事業			事業費計 (千円)
事業名	担当課	予算(千円)	
パートタイマー等退職金共済制度	産業振興課	26,082	26,082
—	全課	—	—

第2次実施計画期間		前期終了年度	後期終了年度
平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成32年度
事業所の加入啓発	事業所の加入啓発	事業所の加入啓発	事業所の加入啓発
時代のニーズに合った能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施	時代のニーズに合った能力開発講座の実施
広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催	広域就職フェアの開催
就労相談員による相談の実施	就労相談員による相談の実施	就労相談員による相談の実施	就労相談員による相談の実施

平成24年度事業			事業費計 (千円)
事業名	担当課	予算(千円)	
パートタイマー等退職金共済制度	産業振興課	26,082	
地域就労支援事業	産業振興課	1,806	