

まちづくりの目標	4	暮らしにやさしく笑顔があふれるまち
政策	3	誰もが安心していきいきと暮らすことができるまちにします

施策	3	高齢者が社会参加できるまちにします	担当部(統括部)	保健福祉部
----	---	-------------------	----------	-------

【実現している姿】

目標	高齢者が地域において、社会貢献など様々な活動を活発に行っています。	
到達度	前期終了年度(平成27年度末)	後期終了年度(平成32年度末)
目標	多くの高齢者がいきいきと働いています。	
到達度	前期終了年度(平成27年度末)	後期終了年度(平成32年度末)

実現している姿を確認する指標

		平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成32年度
老人クラブ加入者数	目標	—	—	3,500人	3,600人	3,600人	3,600人	3,600人	3,600人	3,634人	4,100人
	実績	3,479人	3,463人	3,418人	3,330人	3,226人					
いきいきカレッジの修了者数	目標	—	—	90人	90人	90人	90人	96人	96人	96人	96人
	実績	87人	83人	89人	87人	82人					
シルバー人材センターの会員数	目標	—	—	1,120人	1,140人	1,150人	1,160人	1,170人	1,180人	1,180人	1,300人
	実績	1,126人	1,107人	1,136人	1,134人	1,057人					

【施策の展開】◎は重点的な取組み

◎地域活動の促進・人材育成						
老人クラブをはじめ、高齢者の健康づくりや生きがいがづくりなどをめざす地域の自主グループの活動を支援します。また、高齢者が自らの教養を深め、培った知識や技能を生かして、地域社会活動のリーダーの役割を果たし、多世代交流の中で活躍できる取組みを展開します。						
平成27年度事業 ◇老人クラブ活動事業4,648千円・◇地域介護予防活動支援事業525千円・◇老人福祉センター事業33,391千円(高齢介護課)						
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	後期終了年度 平成32年度
計画	老人クラブ活動の支援の実施	老人クラブ活動の支援の評価	老人クラブ活動の支援の実施	老人クラブ活動の支援の実施	老人クラブ活動の支援の評価	老人クラブ活動の支援の評価
取組実績	引き続き、老人クラブが自主的な運営ができるよう、各行事において、名簿作成やデータ管理等の後方支援を行った。					
成果	各会員の自主的な事業推進につなげることができた。					
次年度課題	減少傾向にある会員の増加策を検討する必要がある。					
計画	健康づくり・介護予防グループの支援の実施	健康づくり・介護予防グループの支援の評価	健康づくり・介護予防グループの支援の実施	健康づくり・介護予防グループの支援の実施	健康づくり・介護予防グループの支援の評価	健康づくり・介護予防グループの支援の評価
取組実績	事務局を地域包括支援センターに移行した。関係団体と連携を図り、健康づくりグループ交流会を春と秋の2回開催した。					
成果	交流会の企画運営に関して、いきいき体操の会を中心にしてグループが積極的に関わった。(春:140人参加、31グループ参加。秋:500人参加、23グループ発表。)					
次年度課題	新規のグループにも交流会への参加促進を図る。					
計画	リーダー養成を意識した、いきいきカレッジの実施	いきいきカレッジの評価	いきいきカレッジの実施およびOB会等の活動支援	いきいきカレッジの実施およびOB会等の活動支援	いきいきカレッジおよび活動支援の評価	いきいきカレッジ及び活動支援の評価
取組実績	今をよりよく生きていくための老い支度講座として、終活、エンディングノート、遺言、在宅医療に係る講座を開講した。					
成果	自分で実践できる講座内容であり、受講生の意識が高まり、地域づくりへの意欲が高まった。					
次年度課題	リピーターが過半数を占めており、PR方法を再検討し、新規の応募者の一層の増加を図る必要がある。					

◎高齢者の就労支援						
高齢者が今まで培った豊かな経験や能力を生かして就業や社会貢献ができるよう、シルバー人材センターの支援を図ります。						
平成27年度事業	◇シルバー人材センター事業17,507千円(高齢介護課)					
	第5期実施計画期間					後期終了年度
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成32年度
計画	シルバー人材センターの支援策の検討	シルバー人材センターの支援策の実施	シルバー人材センターの支援策の実施	シルバー人材センターの支援策の実施	シルバー人材センターの支援策の評価	シルバー人材センターの支援の評価
取組実績	シルバー人材センターが平成26年度からの体育施設管理業務の指定管理者に応募し、選定された。また、外郭団体の見直しに関する指針に基づき、外郭団体経営改善計画(案)を作成した。					
成果	庁舎管理や清掃等の委託を、市や施設管理公社等の公的機関から85件、一般企業や個人等の民間から811件受けた。(就業実人数:959人、就業延人数:107,445人)					
次年度課題	外郭団体の見直しに関する指針に基づき、外郭団体経営改善計画を作成し、経営改善を図る。					

【摂津市の特色や魅力のある取組みとして進めていくこと】

老人クラブとの連携による介護予防の推進						
老人クラブが主体的に介護予防事業に取り組み、市と連携して事業を展開します。						
平成27年度事業	◇地域介護予防活動支援事業525千円(高齢介護課)					
	第5期実施計画期間					後期終了年度
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成32年度
計画	老人クラブによる体力測定事業の実施	老人クラブによる体力測定事業の評価	老人クラブによる体力測定事業の実施	老人クラブによる体力測定事業の実施	老人クラブによる体力測定事業の評価	老人クラブによる体力測定事業の拡充
取組実績	老人クラブに加入していない方も含め、体力測定事業を実施した。					
成果	老人クラブに加入していない方にも、広く介護予防の普及啓発を図ることが出来た。					
次年度課題	引き続き、老人クラブに加入していない方も含め、体力測定事業を実施し、広く介護予防の普及啓発に努める。					