

人事行政の運営状況

(平成28年度)

《職員数の状況》

(1)部門別職員数
(各年4月1日現在)

	職員数(人)			
	年度	28	29	増減
一般行政	議会	6	8	2
	総務	97	95	-2
	税務	34	37	3
	民生	118	114	-4
	衛生	61	58	-3
	労働	1	1	0
	農林水産	2	2	0
	商工	5	4	-1
	土木	47	45	-2
	小計	371	364	-7
特別行政	教育	84	85	1
	消防	93	93	0
	小計	177	178	1
	公営企業等	水道	36	35
	下水道	12	11	-1
	その他	27	27	0
小計	75	73	-2	
合計	623	615	-8	

※職員数は一般職に属する職員数であり、休職者などを含み、臨時職員および非常勤職員を除いています。

(2)等級別職員数
(平成29年4月1日現在)

等級	標準的職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1	係員	14	2.3
2		87	14.1
3		81	13.2
4	副主査	190	30.9
5	係長	122	19.8
6	課長代理	43	7.0
7	課長	47	7.6
8	次長	17	2.8
9	部長	14	2.3
	合計	615	100

「摂津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数や職員の給与、勤務条件などの状況をお知らせします。詳しい内容は、市ホームページ(人事課)で公開しています。(担当:人事課)

《人事評価の状況》

(平成28年度)

区分	内容
評価期間	上半期(4/1～9/30) 下半期(10/1～3/31)
評価対象者	全職員
評価項目	能力評価(職務遂行過程における能力の発揮状況)および業績評価・目標管理(業務目標の達成度)
人事評価の給与反映	係長級以上の職員について、能力評価を昇給に、業績評価を勤勉手当にそれぞれ反映

《職員給与の状況》

(1)人件費(平成28年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(28年度末)	85,290人
歳出額(A)	335億3,389万円
実質収支	2億7,438万円
人件費(B)	51億9,209万円
人件費率(B/A)	15.5%
27年度人件費率	13.1%

※人件費には、共済費(社会保険料事業主負担分)、特別職に支給される給料・報酬などを含みます。

(2)職員給与費(平成28年度普通会計決算)

職員数(A)	給与費				1人当たり給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
548人	20億9,766万円	5億5,410万円	8億5,765万円	35億942万円	640万円

※職員数は平成28年4月1日現在の人数です。
※職員手当には、退職手当・児童手当を含みません。

(3)職員の平均給料月額など(平成29年4月1日現在)

区分	平均給料月額		平均年齢
	摂津市	国	
一般行政	摂津市	316,400円 (411,571円(367,679円))	41.3歳
	国	330,531円	43.6歳
技能労務	摂津市	358,300円 (419,917円(395,949円))	49.7歳
	国	286,833円	50.6歳

※「給与月額」とは、給料月額に扶養手当、地域手当などの諸手当を合計した額です。
※摂津市「平均給与月額」の()内は、国家公務員と同じベースで計算したものです。

(4)職員の初任給(平成29年4月1日現在)

区分	摂津市	国
一般行政	大学卒	総合職191,700円 一般職178,200円
	高校卒	一般職146,100円

職員の勤務時間および服務の状況

(平成29年4月1日現在)

(1)勤務時間・休日 原則として1日7時間45分(午前8時45分～午後5時15分・休憩時間を除く)勤務。休日は、原則として土・日曜日、祝日、年末年始。
(2)年次有給休暇 △1年度につき20日付与(現年度付与分に限り翌年度に繰越し可)
▽平成28年度の平均取得日数:12・3日
(3)特別休暇 △夏季休暇(5日)▽結婚休暇(5日)▽子の看護休暇(年度内5日)▽短期介護休暇(年度内5日)▽出産補助休暇(2日)▽育児参加休暇(5日)
そのほか、服喪休暇、産前休暇、産後休暇、育児時間休暇など

職員の休業の状況(平成28年度取得実績)

▽育児休業:27人 ▽育児部分休業:8人

職員の分限および懲戒処分状況

(平成28年度)

▽分限処分:病気休職7人
▽懲戒処分:停職1人

退職管理の状況

(平成28年4月1日～29年3月31日に退職した者)
▽退職者数:部長級15人、次長級12人
▽本市以外の外郭団体への再就職者数:3人
▽本市への再就職者数(再任用等):部長級2人、次長級1人

職員の研修の状況(平成28年度実績)

▽一般職員研修「新規採用職員研修」「自治体法務能力向上研修」など:424人
▽職階別研修「組織マネジメント研修」「ハラ・スメント防止研修」など:410人
▽専門職員研修「消防職員研修」「保育所・幼稚園職員研修」など:504人
▽派遣研修「政策法務研修」「地方財政研修」など:266人

職員の福利厚生の状況

摂津市職員厚生会で、外部委託契約による福利厚生メニューの提供・生命保険などの団体取扱いなどの事業を実施

公平委員会の業務状況(平成28年度)

▽勤務条件に関する措置の要求:0件
▽不利益処分についての不服申立て:0件

(8)その他手当(平成29年4月1日現在)

扶養手当	①配偶者10,000円 ②子8,000円 ※配偶者がいない場合の1人目10,000円 ※満16歳から22歳までの子の場合5,000円を加算 ③父母等6,500円 ※配偶者がいない場合の1人目9,000円
住居手当	借家借間居住者=27,000円の範囲内
通勤手当	交通機関利用者=全額(限度額55,000円/月) 交通用具利用者=31,600円/月の範囲内(通勤距離に応じて)
特殊勤務手当	支給実績(平成28年度普通会計) 1,952万円 支給職員1人当たりの平均支給年額 101,000円 職員全体に占める支給職員の割合 28.7%
	全7種類のうち主な手当 ▽衛生・一般廃棄物作業従事手当 ▽消防業務従事手当 ▽災害出動手当
時間外勤務手当	支給実績(平成28年度普通会計) 1億3,540万円 1人当たりの平均支給年額 310,000円
地域手当	支給実績(平成28年度普通会計) 1億3,354万円 1人当たりの平均支給年額 229,000円 給料月額等に対する支給割合 6%

《特別職の報酬などの状況》

(平成29年4月1日現在)

給料 市長=900,000円、副市長=770,000円
議長=620,000円、副議長=570,000円
議員=535,000円

期末手当 市長、副市長、議長、副議長、議員
=いずれも4.05月分