摂津市新規採用保育士給付金制度について

1. 目的

民間保育所等における保育ニーズに対応するため、市内に所在する私立保育所等で一定期間勤続する保育士等に対し、新規採用保育士給付金を支給することにより、保育士等の人材確保及び離職防止を図ることを目的とする。

2. 制度概要

私立保育所等に採用された常勤の保育士（保育教諭）に、採用後5年間で最大100万円を支給

- ・雇用開始日から1年を経過した者に、25万円を支給する。
- ・雇用開始日から1～3年を経過した者に、6か月ごとに12万5千円を支給する。
- ・雇用開始日から3～5年を経過した者に、6か月ごとに6万2,500円を支給する。

令和2年4月1日から令和10年3月31日までの間に保育士・保育教諭として雇用された者

- ・令和2年4月1日から令和6年3月31日までに採用された保育士は、令和6年4月1日以降の期間のみを支給対象期間とする。

給付の対象となる雇用期間は、令和14年3月31日まで

- ・令和9年4月1日に採用された保育士は5年間支給を受けるが、その日以降に採用された保育士は、その採用日から令和14年3月31日までの期間のみを支給対象期間とする。

3. 支給対象者

(1) 雇用開始日

令和2年4月1日から令和10年3月31日までの間に市内に所在する私立保育所等を経営する法人に保育士等として雇用された者であって、市内に所在する私立保育所等で勤務している者（施設長等の保育業務に従事しない者を除く。）であること。

(2) 勤務時間

勤務時間が法人の就業規則において定められている常勤の従業者が勤務すべき時間数（1か月に勤務すべき時間数が120時間以上であるのものに限る。）に達している者、又は、1日6時間以上かつ月20日以上勤務を要する者として雇用されている者であること。

(3) 年齢

法人に保育士等として雇用された日において、45歳未満であること。

※年齢は、誕生日の前日で加算

4. 支給対象外となる者

- (1) 雇用開始日前60日以内に市内に所在する民間保育所等又は子育て支援事業施設等(※)において、保育士等としての勤務経験を有する者。ただし、次に掲げる者であった者は除く。
  - ア 派遣労働者
  - イ パートタイム労働者(3(2)に規定する勤務時間以外の勤務時間で雇用された者をいう。)(※) 子育て支援事業施設…認可外保育施設、障害児通所支援、児童センター、学童保育、幼稚園、公立認定こども園
- (2) 摂津市保育士宿舍借り上げ支援事業補助金交付要綱に基づく補助対象経費の対象となっている者。
- (3) 過去に別の法人において雇用された保育士等として給付金の支給を受けたことがある者。

5. 給付金支給の手続き

- (1) 受給資格認定の申請
給付金の支給を受けようとする者(申請者)は、申請書・雇用証明書等を、勤務する保育所等を経由して、市に提出する。
- (2) 支給の決定
市は、申請書等の内容を審査し、受給資格認定の可否を決定し、申請者が勤務する保育所等を経由して、通知する。
- (3) 給付金の請求
給付金の支給の決定を受けた者(被決定者)は、市が指定する期日(以下のア・イを想定)までに、支給申請書兼請求書・勤務実績証明書等を、勤務する保育所等を経由して、市に提出する。
  - ア 採用後1年を経過した者
採用後1年を迎えた日の後、最初の9月末又は3月末
  - イ 採用後1年6月、2年、2年6月、3年、3年6月、4年、4年6月、5年を迎えた
それぞれの日の後、最初の9月末又は3月末
- (4) 給付金の支給
市は、請求書等の内容を審査し、支給決定通知書により、被決定者が勤務する保育所等を経由して支給額を通知するとともに、被決定者の指定する口座に給付金を振り込む。

6. 変更等の届出

以下の場合、受給者は勤務する保育所等を経由して、市に届け出る。

- ア 氏名や住所が変更になった場合
- イ 同一法人内で勤務場所を異動する場合
- ウ 産前産後休業や育児休業、介護休業等を取得することにより、業務に従事しなくなる場合
- エ 復職する場合
- オ 勤務時間が変更になり、常勤職員ではなくなる場合
- カ 保育業務に従事しなくなる場合
- キ 退職する場合