

令和3年度 人事行政の運営状況

「摂津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数や職員の給与、勤務条件などの状況をお知らせします。

問合せ 人事課へ

1 職員数の状況

(1)採用・退職の状況（令和3年度）
採用 43 人、退職 48 人

(2)部門別職員数（各年4月1日現在）

年度	職員数（人）			
	3年	4年	増減	
一般行政	議会	5	5	0
	総務	110	113	3
	税務	37	38	1
	民生	115	121	6
	衛生	66	67	1
	労働	1	1	0
	農林水産	3	3	0
	商工	4	4	0
	土木	67	72	5
	小計	408	424	16
特別行政	教育	69	63	-6
	消防	99	102	3
	小計	168	165	-3
公営企業等	水道	37	34	-3
	下水道	13	13	0
	その他	31	30	-1
	小計	81	77	-4
合計	657	666	9	

(3)部門別フルタイム会計年度任用職員数の状況

部門	職員数（人）		対前年増減数	
	3年	4年		
一般行政	民生	21	22	1
	小計	21	22	1
合計	21	22	1	

(4)等級別職員数（令和4年4月1日現在）

等級	標準的職務内容	職員数（人）	構成比（%）
1	主事補・技師補	20	3.0
2	主事・技師	158	23.7
3	副主査	194	29.1
4	係長	139	20.9
5	主幹	35	5.3
6	課長代理	39	5.9
7	課長	49	7.3
8	次長	19	2.8
9	部長	13	2.0
合計		666	100.0

※再任用短時間勤務職員を含む

2 人事評価の状況（令和3年度）

区分	内容
評価期間	上半期（4/1～9/30） 下半期（10/1～3/31）
評価対象者	全職員
評価項目	能力評価（職務遂行過程における能力の発揮状況）および業績評価・目標管理（業務目標の達成度）
人事評価の給与反映	全職員について、能力評価を昇給に、業績評価・目標管理を勤勉手当にそれぞれ反映

3 職員給与の状況

(1)人件費（令和3年度普通会計決算）

住民基本台帳人口（3年度末）	86,480 人
歳出額（A）	447 億 5,013 万円
実質収支	5 億 3,431 万円
人件費（B）	60 億 5,368 万円
人件費率（B/A）	13.5%
2年度人件費率	13.2%

※人件費には、共済費（社会保険料事業主負担分）、特別職に支給される給料・報酬などを含む

(2)職員給与費（令和3年度普通会計決算）

職員数（A）	給与費				1人当たり給与費（B/A）
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
正職員 554 人	20 億 8,819 万円	6 億 2,292 万円	8 億 5,221 万円	35 億 6,333 万円	643 万円
フルタイム会計年度任用職員 22 人	4,628 万円	383 万円	977 万円	5,988 万円	272 万円

※職員数は令和3年4月1日現在の人数

※職員手当には、退職手当・児童手当を含まない

(3)職員の平均給料月額など（令和4年4月1日現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	
一般行政	摂津市	306,400 円	405,484 円（355,416 円）	40.4 歳
	国	323,711 円	405,049 円	42.7 歳
技能労務	摂津市	358,700 円	436,520 円（394,698 円）	51.9 歳
	国	286,570 円	328,416 円	51.1 歳

※「給与月額」とは、給料月額に扶養手当、地域手当などの諸手当を合計したもの

※摂津市「平均給与月額」の（）内は、国家公務員と同じベースで計算したもの

(4)職員の初任給（令和4年4月1日現在）

区分	摂津市	国	
一般行政	大学卒	195,500 円	総合職 186,700 円 一般職 182,200 円
	高校卒	165,900 円	一般職 150,600 円

(5)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和4年4月1日現在）

区分	経験年数			
	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	
一般行政	大学卒	271,100 円	313,100 円	360,100 円
	高校卒	239,700 円	268,100 円	—
技能労務	—	—	325,500 円	

※【一】は、該当する職員なし

(6)期末手当・勤勉手当（令和3年度）

区分	摂津市	国
1人当たりの平均支給額	153 万円	—
期末手当支給割合	2.40 月分（1.35 月分）	2.40 月分（1.35 月分）
勤勉手当支給割合	1.9 月分（0.9 月分）	1.9 月分（0.9 月分）
職制上の段階、職務の等級などによる加算措置	有	有

※（）内は、再任用職員にかかる支給割合

(7)退職手当（令和3年度）

区分	摂津市		国	
	自己都合	勲奨・定年	自己都合	応募認定・定年
勤続 20 年（月分）	19.6695	24.586875	19.6695	24.586875
勤続 25 年（月分）	28.0395	33.27075	28.0395	33.27075
勤続 35 年（月分）	39.7575	47.709	39.7575	47.709
最高限度額（月分）	47.709	47.709	47.709	47.709
1人当たり平均支給額	262.1 万円	2,231.1 万円	—	—
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～20%加算）		定年前早期退職特例措置（3～45%加算）	

(8)その他手当（令和4年4月1日現在）

扶養手当	①配偶者 次長級 3,500 円、課長級以下 6,500 円 ②子 10,000 円（満 16 歳から 22 歳までの子の場合 5,000 円を加算） ③子を除く扶養親族 次長級 3,500 円、課長級以下 6,500 円	
住居手当	借家借間居住者 = 28,000 円の範囲内	
通勤手当	交通機関利用者 = 全額（限度額 55,000 円/月） 交通用具利用者 = 通勤距離に応じて（限度額 31,600 円/月）	
特殊勤務手当	支給実績（令和3年度普通会計）	3,149 万円
	支給職員 1 人当たりの平均支給年額	117,930 円
	職員全体に占める支給職員の割合	48.2%
全7種類のうち主な手当	▽衛生・一般廃棄物作業従事手当	
	▽消防業務従事手当 ▽災害出動手当	
時間外勤務手当	支給実績（令和3年度普通会計）	1 億 7,727 万円
	1人当たりの平均支給年額	382,861 円
地域手当	支給実績（令和3年度普通会計）	1 億 3,628 万円
	1人当たりの平均支給年額	229,420 円
	給料月額等に対する支給割合	6%

(4)特別職の報酬などの状況（令和4年4月1日現在）

給料等	市長 = 900,000 円、副市長 = 770,000 円 教育長 = 700,000 円、議長 = 620,000 円 副議長 = 570,000 円、議員 = 535,000 円
期末手当	市長、副市長、教育長、議長、副議長、議員 = いずれも 3.85 月分

※期末手当は、令和3年度の支給割合

5 職員の勤務時間およびサービスの状況

（令和4年4月1日現在）

(1)勤務時間・休日 原則として1日7時間45分（午前8時45分～午後5時15分・休憩時間を除く）勤務、休日は原則として土・日曜日、祝日、年末年始

(2)年次有給休暇 ▽1年度につき20日付与（現年度付与分に限り翌年度に繰越し可）

▽令和3年度の平均取得日数…13.2日

(3)特別休暇 ▽夏季休暇（5日）▽結婚休暇（5日）

▽子の看護休暇（年度内5日）▽短期介護休暇（年度内5日）▽出産補助休暇（2日）▽育児参加休暇（5日）
そのほか、服喪休暇、産前産後休暇、育児時間休暇など

6 職員の休業の状況（令和3年度取得実績）

▽育児休業…36人 ▽育児部分休業…17人

7 職員の分限および懲戒処分の状況

（令和3年度）

▽分限処分…休職 10人

▽懲戒処分…免職 0人、停職 2人、減給 2人、戒告 1人

8 サービスの状況

法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業への従事等の制限が課せられています。

9 退職管理の状況

（令和3年4月1日～令和4年3月31日に退職した者）

▽退職者数…部長級 3人、次長級 2人、課長級 4人

▽本市への再就職者数（再任用等）…部長級 2人、次長級 1人

10 職員の研修の状況（令和3年度実績）

▽一般職員研修「新規採用職員研修」「職員意識改革研修」など…346人

▽職階別研修「人事評価研修」「部下育成研修」など…196人

▽専門職員研修「学校給食調理員研修」「保育所・幼稚園職員研修」など…111人

▽派遣型研修 各機関での専門的研修や「新規採用職員人権連続研修」など…145人

▽労働安全衛生研修「メンタルヘルス（ラインケア・セルフケア）研修」…63人

11 職員の福祉および利益の保護の状況

摂津市職員厚生会で、外部福利厚生制度利用事業、厚生施設の管理事業、人間ドック等補助事業などを実施します。

12 公平委員会の業務状況（令和3年度）

▽勤務条件に関する措置の要求…0件

▽不利益処分についての審査請求…0件