

# 人事行政の運営状況

(令和2年度)

「摂津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数や職員の給与、勤務条件などの状況をお知らせします。詳しい内容は、市ホームページ（人事課）で公開しています。問合せ 人事課へ



## 1 職員数の状況

(1)採用・退職の状況（令和2年度）

採用 53 人、退職 57 人

(2)部門別職員数（各年4月1日現在）

区分	職員数（人）		
	2年	3年	増減
一般行政	5	5	0
議会	108	110	2
総務	36	37	1
税務	107	115	8
民生	67	66	-1
衛生	1	1	0
労働	3	3	0
農林水産	6	4	-2
商工	62	67	5
土木	395	408	13
小計	78	69	-9
特別行政	100	99	-1
教育	178	168	-10
消防	39	37	-2
小計	10	13	3
公営企業等	31	31	0
水道	80	81	1
下水道	653	657	4
その他			
小計			
合計			

(3)部門別フルタイム会計年度任用職員数の状況

部門	職員数（人）		対前年増減数
	2年	3年	
一般行政	18	21	3
民生	18	21	3
小計	18	21	3
合計	18	21	3

(4)等級別職員数（令和3年4月1日現在）

等級	標準的職務内容	職員数（人）	構成比（%）
1	主事補・技師補	21	3.2
2	主事・技師	153	23.3
3	副主査	190	28.9
4	係長	138	21.0
5	主幹	35	5.3
6	課長代理	40	6.1
7	課長	50	7.6
8	次長	17	2.6
9	部長	13	2.0
合計		657	100.0

## 2 人事評価の状況（令和2年度）

区分	内容
評価期間	上半期（4/1～9/30） 下半期（10/1～3/31）
評価対象者	全職員
評価項目	能力評価（職務遂行過程における能力の発揮状況）および業績評価・目標管理（業務目標の達成度）
人事評価の給与反映	全職員について、能力評価を昇給に、業績評価・目標管理を勤労手当にそれぞれ反映

## 3 職員給与の状況

(1)人件費（令和2年度普通会計決算）

住民基本台帳人口（2年度末）	86,741 人
歳出額（A）	452 億 7,134 万円
実質収支	3 億 1,880 万円
人件費（B）	59 億 8,589 万円
人件費率（B/A）	13.2%
元年度人件費率	15.1%

※人件費には、共済費（社会保険料事業主負担分）、特別職に支給される給料・報酬などを含む

(2)職員給与費（令和2年度普通会計決算）

職員数（A）	給与費				1人当たり給与費（B/A）
	給料	職員手当	期末・勤労手当	計（B）	
正職員 546 人	20 億 7,266 万円	5 億 7,998 万円	8 億 7,613 万円	35 億 2,877 万円	646 万円
フルタイム会計年度任用職員 18 人	3,375 万円	301 万円	743 万円	4,419 万円	246 万円

※職員数は令和2年4月1日現在の人数

※職員手当には、退職手当・児童手当を含まない

(3)職員の平均給料月額など（令和3年4月1日現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	
一般行政	摂津市	307,900 円	402,878 円 (358,421 円)	40.6 歳
	国	325,827 円	407,153 円	43.0 歳
技能労務	摂津市	358,600 円	431,954 円 (395,921 円)	51.7 歳
	国	286,947 円	328,603 円	50.9 歳

※「給与月額」とは、給料月額に扶養手当、地域手当などの諸手当を合計したもの

※摂津市「平均給与月額」の（）内は、国家公務員と同じベースで計算したもの

(4)職員の初任給（令和3年4月1日現在）

区分	摂津市	国
一般行政	大学卒 195,500 円	総合職 186,700 円 一般職 182,200 円
技能労務	高校卒 165,900 円	一般職 150,600 円

(5)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和3年4月1日現在）

区分	経験年数			
	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	
一般行政	大学卒	271,400 円	316,600 円	358,100 円
	高校卒	234,400 円	263,900 円	322,900 円
技能労務	—	—	318,100 円	

※【一】は、該当する職員なし

(6)期末手当・勤労手当（令和2年度）

区分	摂津市	国
1人当たりの平均支給額	159 万円	—
期末手当支給割合	2.55 月分 (1.45 月分)	2.55 月分 (1.45 月分)
勤労手当支給割合	1.9 月分 (0.9 月分)	1.9 月分 (0.9 月分)
職制上の段階、職務の等級などによる加算措置	有	有

※（）内は、再任用職員にかかる支給割合

(7)退職手当（令和2年度）

区分	摂津市		国	
	自己都合	勲奨・定年	自己都合	応募認定・定年
勤続20年（月分）	19.6695	24.586875	19.6695	24.586875
勤続25年（月分）	28.0395	33.27075	28.0395	33.27075
勤続35年（月分）	39.7575	47.709	39.7575	47.709
最高限度額（月分）	47.709	47.709	47.709	47.709
1人当たり平均支給額	53.8 万円	2,216.2 万円	—	—
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～20%加算）	定年前早期退職特例措置（3～45%加算）	定年前早期退職特例措置（3～45%加算）	定年前早期退職特例措置（3～45%加算）

(8)その他手当（令和3年4月1日現在）

扶養手当	①配偶者 次長級 3,500 円、課長級以下 6,500 円 ②子 10,000 円（満 16 歳から 22 歳までの子の場合 5,000 円を加算） ③子を除く扶養親族 次長級 3,500 円、課長級以下 6,500 円
住居手当	借家借間居住者 = 28,000 円の範囲内
通勤手当	交通機関利用者 = 全額（限度額 55,000 円/月） 交通用具利用者 = 通勤距離に応じて（限度額 31,600 円/月）
特殊勤務手当	支給実績（令和2年度普通会計） 1,946 万円 支給職員 1 人当たりの平均支給年額 64,900 円 職員全体に占める支給職員の割合 47.6%
	全7種類のうち主な手当 ▽衛生・一般廃棄物作業従事手当 ▽消防業務従事手当 ▽災害出動手当
時間外勤務手当	支給実績（令和2年度普通会計） 1 億 4,796 万円 1 人当たりの平均支給年額 326,000 円
地域手当	支給実績（令和2年度普通会計） 1 億 3,469 万円 1 人当たりの平均支給年額 232,000 円 給料月額等に対する支給割合 6%

(4)特別職の報酬などの状況（令和3年4月1日現在）

給料等	市長 = 900,000 円、副市長 = 770,000 円 教育長 = 700,000 円、議長 = 620,000 円 副議長 = 570,000 円、議員 = 535,000 円
期末手当	市長、副市長、教育長、議長、副議長、議員 = いずれも 4.00 月分

※期末手当は、令和2年度の支給割合

## 5 職員の勤務時間およびサービスの状況

(令和3年4月1日現在)

(1)勤務時間・休日 原則として1日7時間45分（午前8時45分～午後5時15分・休憩時間を除く）勤務・休日は原則として土・日曜日、祝日、年末年始

(2)年次有給休暇 ▽1年度につき20日付与（現年度付与分に限り翌年度に繰越し可）

▽令和2年度の平均取得日数…13.0日

(3)特別休暇 ▽夏季休暇（5日）▽結婚休暇（5日）▽子の看護休暇（年度内5日）▽短期介護休暇（年度内5日）▽出産補助休暇（2日）▽育児参加休暇（5日）

そのほか、服喪休暇、産前産後休暇、育児時間休暇など

## 6 職員の休業の状況（令和2年度取得実績）

▽育児休業…30人 ▽育児部分休業…11人

## 7 職員の分限および懲戒処分の状況

(令和2年度)

▽分限処分…休職 10人

▽懲戒処分…免職 1人、停職 0人、減給 3人、戒告 0人

## 8 サービスの状況

法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業への従事等の制限が課せられています。

## 9 退職管理の状況

(令和2年4月1日～令和3年3月31日に退職した者)

▽退職者数…部長級 1人、次長級 1人、課長級 3人

▽本市への再就職者数（再任用等）…部長級 1人、次長級 1人、課長級 2人

## 10 職員の研修の状況（令和2年度実績）

▽一般職員研修「新規採用職員研修」「職員意識改革研修」など…470人

▽職階別研修「人事評価研修」「部下育成研修」など…233人

▽専門職員研修「学校給食調理員研修」「保育所・幼稚園職員研修」など…108人

▽派遣型研修 各機関での専門的研修や「新規採用職員人権連続研修」など…192人

▽労働安全衛生研修「メンタルヘルス（ラインケア・セルフケア）研修」…64人

## 11 職員の福祉および利益の保護の状況

摂津市職員厚生会で、外部福利厚生制度利用事業、厚生施設の管理事業、人間ドック等補助事業などを実施

## 12 公平委員会の業務状況（令和2年度）

▽勤務条件に関する措置の要求…0件

▽不利益処分についての審査請求…0件