

人事行政の運営状況

(平成29年度)

《職員数の状況》

(1)部門別職員数
(各年4月1日現在)

	職員数(人)			
	年度	29	30	増減
一般行政	議会	8	8	0
	総務	95	104	9
	税務	37	37	0
	民生	114	108	-6
	衛生	58	57	-1
	労働	1	1	0
	農林水産	2	2	0
	商工	4	5	1
	土木	45	45	0
	小計	364	367	3
特別行政	教育	85	78	-7
	消防	93	93	0
	小計	178	171	-7
	公営企業等	水道	35	34
	下水道	11	12	1
	その他	27	31	4
小計	73	77	4	
合計	615	615	0	

※職員数は一般職に属する職員数であり、退職者などを含み、臨時的任用職員および非常勤職員を除いています。

(2)等級別職員数

(平成30年4月1日現在)

等級	標準的職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1	係員	14	2.3
2		160	26.0
3	副主査	195	31.7
4	係長	109	17.7
5	主幹	27	4.4
6	課長代理	34	5.5
7	課長	44	7.2
8	次長	19	3.1
9	部長	13	2.1
	合計	615	100

《人事評価の状況》 (平成29年度)

区分	内容
評価期間	上半期(4/1～9/30) 下半期(10/1～3/31)
評価対象者	全職員
評価項目	能力評価(職務遂行過程における能力の発揮状況)および業績評価・目標管理(業務目標の達成度)
人事評価の給与反映	全職員について、能力評価を昇給に、係長級以上の職員について、業績評価を勤労手当にそれぞれ反映(平成29年度下半期業績評価・目標管理から、全職員に対して勤労手当(平成30年6月支給分)に反映)

《職員給与の状況》

(1)人件費(平成29年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(29年度末)	85,359人
歳出額(A)	329億4,570万円
実質収支	2億1,418万円
人件費(B)	48億9,297万円
人件費率(B/A)	14.8%
28年度人件費率	15.8%

※人件費には、共済費(社会保険料事業主負担分)、特別職に支給される給料・報酬などを含まず。

(2)職員給与費(平成29年度普通会計決算)

職員数(A)	給与費				1人当たり給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤労手当	計(B)	
542人	20億6,400万円	5億5,716万円	8億6,063万円	34億8,179万円	642万円

※職員数は平成29年4月1日現在の人数です。

※職員手当には、退職手当・児童手当を含みません。

(3)職員の平均給料月額など(平成30年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	
一般行政	摂津市	316,800円	413,260円(367,955円)	41.5歳
	国	329,845円	410,940円	43.5歳
技能労務	摂津市	359,300円	431,030円(397,105円)	49.3歳
	国	286,817円	328,637円	50.7歳

※「給与月額」とは、給料月額に扶養手当、地域手当などの諸手当を合計した額です。

※摂津市「平均給与月額」の()内は、国家公務員と同じベースで計算したものです。

(4)職員の初任給(平成30年4月1日現在)

区分	摂津市	国	
一般行政	大学卒	192,700円	総合職192,700円 一般職179,200円
	高校卒	162,700円	一般職147,100円

職員の勤務時間および服務の状況

(平成30年4月1日現在)

- (1)勤務時間・休日 原則として1日7時間45分(午前8時45分～午後5時15分・休憩時間を除く)勤務。休日は、原則として土・日曜日、祝日、年末年始。
- (2)年次有給休暇 ▼1年度につき20日付与(現年度付与分に限り翌年度に繰越し可)
▼平成29年度の平均取得日数：12・4日
- (3)特別休暇 ▼夏季休暇(5日) ▼結婚休暇(5日) ▼子の看護休暇(年度内5日) ▼短期介護休暇(年度内5日) ▼出産補助休暇(2日) ▼育児参加休暇(5日)
- そのほか、服喪休暇、産前休暇、産後休暇、育児時間休暇など

職員の休業の状況(平成29年度取得実績)

▼育児休業：25人 ▼育児部分休業：10人

職員の分限および懲戒処分状況

(平成29年度)

▼分限処分：病気休職3人

▼懲戒処分：停職1人・減給1人・戒告1人

退職管理の状況

(平成29年4月1日～30年3月31日に退職した者)
▼退職者数：部長級11人、次長級11人

▼本市への再就職者数(再任用等)：部長級1人、次長級1人

職員の研修の状況(平成29年度実績)

- ▼一般職員研修「新規採用職員研修」「自治体法務能力向上研修」など：1千877人
- ▼職階別研修「判断力・決断力向上研修」「管理職研修」など：255人
- ▼専門職員研修「消防職員研修」「保育所・幼稚園職員研修」など：489人
- ▼派遣型研修「接遇能力向上研修」「新規採用職員人権連続研修」：275人
- ▼メンタルヘルス(ラインケア・セルフケア)研修：122人

職員の福利厚生状況

摂津市職員厚生会で、外部委託契約による福利厚生メニューの提供・人間ドッグの補助などの事業を実施

公平委員会の業務状況(平成29年度)

- ▼勤務条件に関する措置の要求：0件
- ▼不利益処分についての不服申立て：0件

(8)その他手当(平成30年4月1日現在)

扶養手当	①配偶者6,500円 ②子10,000円 ※満16歳から22歳までの子の場合5,000円を加算 ③子を除く扶養親族6,500円	
住居手当	借家借間居住者=27,000円の範囲内	
通勤手当	交通機関利用者=全額(限度額55,000円/月) 交通用具利用者=31,600円/月の範囲内(通勤距離に応じて)	
特殊勤務手当	支給実績(平成29年度普通会計)	1,909万円
	支給職員1人当たりの平均支給年額	102,000円
全7種類のうち主な手当	職員全体に占める支給職員の割合	32.4%
	▽衛生・一般廃棄物作業従事手当 ▽消防業務従事手当 ▽災害出動手当	
時間外勤務手当	支給実績(平成29年度普通会計)	1億3,885万円
	1人当たりの平均支給年額	328,000円
地域手当	支給実績(平成29年度普通会計)	1億3,158万円
	1人当たりの平均支給年額	226,000円
	給料月額等に対する支給割合	6%

《特別職の報酬などの状況》

(平成30年4月1日現在)

給料 市長=900,000円、副市長=770,000円
議長=620,000円、副議長=570,000円
議員=535,000円

期末手当 市長、副市長、議長、副議長、議員
=いずれも4.05月分

(5)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額
(平成30年4月1日現在)

区分	経験年数			
	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	
一般行政	大学卒	266,500円	314,800円	367,100円
	高校卒	233,600円	266,900円	305,900円
技能労務	—	—	299,500円	

※【—】は、該当する職員なし

(6)期末手当・勤労手当(平成29年度)

区分	摂津市	国
1人当たりの平均支給額	157万円	—
期末手当支給割合	2.60月分	2.60月分
勤労手当支給割合	1.80月分	1.80月分
職制上の段階、職務の等級などによる加算措置	有	有

(7)退職手当(平成29年度)

区分	摂津市		国	
	自己都合	勤奨・定年	自己都合	応募認定・定年
勤続20年(月分)	20.445	25.55625	19.6695	24.586875
勤続25年(月分)	29.145	34.5825	28.0395	33.27075
勤続35年(月分)	41.325	49.59	39.7575	47.709
最高限度額(月分)	49.59	49.59	47.709	47.709
1人当たり平均支給額	574万円	2,174万円	—	—
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2～20%加算)	定年前早期退職特例措置(3～45%加算)		